



08/231-4119/пр
05.10.2016

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

II СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

№ _____

проект

**Про затвердження Положення
про конкурсний відбір кандидатур
на посади головних лікарів закладів
охорони здоров'я комунального сектору
в місті Києві**

З метою вдосконалення порядку відбору та призначення кандидатур на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я, що належать до комунального сектору в місті Києві, зокрема закладів охорони здоров'я, які підпорядковані безпосередньо Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та закладів охорони здоров'я, які знаходяться у підпорядкуванні управлінь охорони здоров'я районних в місті Києві державних адміністрацій, відповідно до положень Основ законодавства України про охорону здоров'я, Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про запобігання корупції», Наказу Міністерства охорони здоров'я України від 02 лютого 2011 року № 49 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з медичної практики», Наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117, яким затверджено «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників», погоджений з Міністерством праці та соціальної політики України, Розпорядження Київського міського голови від 15 липня 2013 року № 118 «Про порядок призначення та звільнення керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва», Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про конкурсний відбір кандидатур на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві, що додається до цього рішення (Додаток 1).
2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) у тримісячний строк з дня офіційного оприлюднення цього рішення:

2.1. Привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим рішенням.

2.2. Забезпечити перегляд і приведення структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) їх нормативних актів, а також установчих документів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві у відповідність із цим рішенням.

3. До приведення нормативно-правових актів Київської міської ради та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у відповідність із цим рішенням відповідні нормативно-правові акти застосовуються в частині, що не суперечить цьому рішенням.

4. Офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик».

5. Це рішення набирає чинності з моменту його офіційного оприлюднення.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова

В. Кличко

ПОДАННЯ:

депутат Київської міської ради,
член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді



Ю. Лобан

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія
Київської міської ради з питань
охорони здоров'я та соціального захисту

Голова

О. Гелевей

Секретар

Ю. Лобан

Постійна комісія
Київської міської ради
з питань дотримання законності,
правопорядку та запобігання
корупції

Голова

О. Бондарчук

Секретар

А. Осадчук

Начальник управління
правового забезпечення діяльності
Київської міської ради

В. Слончак

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір кандидатур на посади головних лікарів
закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві

Це Положення визначає правові та організаційні засади конкурсного відбору кандидатур на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві (надалі – «Посади головних лікарів»).

Стаття 1. Сфера дії Положення

1. Відповідно до цього Положення проводиться конкурсний відбір кандидатур на заміщення вакантних посад головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві, крім випадків, коли нормативно-правовими актами вищої юридичної сили встановлено іншу процедуру конкурсного відбору або інший порядок заміщення таких посад, яким виключається проведення конкурсної процедури.

2. До закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві у розумінні цього Положення відносяться зокрема:

- заклади охорони здоров'я, які підпорядковані безпосередньо Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);
- заклади охорони здоров'я, які знаходяться у підпорядкуванні управлінь охорони здоров'я районних в місті Києві державних адміністрацій.

Стаття 2. Вимоги до кандидатів на Посади головних лікарів

1. Кандидатом на Посаду головного лікаря може бути особа, яка:

- 1) має повну вищу освіту за освітньо-кваліфікаційними рівнями «спеціаліст» або «магістр», напрямом підготовки «Медицина», післядипломна спеціалізація за фахом «Організація і управління охороною здоров'я»;
- 2) має кваліфікаційну категорію за лікарською спеціальністю та за фахом «Організація і управління охороною здоров'я» (перша, вища);
- 3) має досвід управління на підприємствах, установах або організаціях незалежно від форм власності (в тому числі господарських товариствах), або в органах державної влади, органах місцевого самоврядування;
- 4) має стаж роботи за лікарською спеціальністю не менше п'яти років та за фахом «Організація і управління охороною здоров'я»;
- 5) пройшла стажування в органах управління вищого рівня;
- 6) вільно володіє державною мовою;
- 7) щодо якої відсутні обставини, передбачені в частині другій цієї статті.

2. Не може бути кандидатом на Посаду головного лікаря особа, яка:

- 1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною;
- 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення;
- 3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- 4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади;
- 5) є або була членом організації, утворення і діяльність якої заборонено законом або судом з 24 серпня 1991 року;
- 6) призначення (обрання) якої на Посаду головного лікаря закладу охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві суперечить вимогам законодавства щодо роботи іноземців, громадян України, які мають громадянство іноземної держави (держав), або осіб без громадянства;
- 7) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;
- 8) не подала декларацію за минулий рік за формою декларації, встановленою для осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру) у випадку, якщо повинна була її подавати;
- 9) не відповідає вимогам, встановленим частиною першою цієї статті.

Стаття 3. Формування складу Конкурсної комісії

1. Визначення кандидатури для призначення (обрання) на Посаду головного лікаря згідно цього Положення здійснюється на підставі відкритого конкурсного відбору на заміщення відповідної вакантної Посади головного лікаря закладу охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві (надалі – «Конкурс»), що проводиться конкурсною комісією з проведення конкурсного відбору на заміщення відповідної вакантної Посади головного лікаря закладу охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві (надалі – «Конкурсна комісія»).

2. Конкурсна комісія формується та діє на постійній основі на період поточного скликання депутатів Київської міської ради, з урахуванням пункту 5 частини третьої статті 3 цього Положення.

3. До складу Конкурсної комісії входять:

- 1) по одному депутату – представнику від кожної з депутатських фракцій Київської міської ради, про створення якої було оголошено на першій сесії Київської міської ради поточного скликання;
- 2) одна особа визначена Київським міським головою;
- 3) одна особа з Управління з питань контролю та запобігання і протидії корупції апарату Київської міської ради;

4) одна особа, яка визначена за поданням організацій галузевих профспілок у місті Києві у сфері охорони здоров'я, незалежних профспілок у місті Києві у сфері охорони здоров'я;

5) дві особи, які визначаються у порядку черговості на проведення засідання кожного Конкурсу, за поданням громадських організацій, які провадять діяльність у сфері охорони здоров'я.

Конкурсна комісія вважається повноважною в разі визначення більше половини від її складу, визначеного відповідно до частини третьої цієї статті.

Склад Конкурсної комісії не пізніше як на третій робочий день після отримання відомостей про визначення її складу затверджується розпорядженням Київського міського голови, у якому також визначаються дата, час та місце проведення першого засідання Конкурсної комісії.

Розпорядження Київського міського голови підлягає оприлюдненню на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) на наступний робочий день з дня його видання.

4. Членами Конкурсної комісії можуть бути лише особи, які мають бездоганну ділову репутацію, високі професійні та моральні якості, суспільний авторитет.

5. Не може бути членом Конкурсної комісії особа, яка:

1) підпадає під дію обмежень, встановлених пунктами 1-9 частини другої статті 2 цього Положення;

2) є кандидатом на заміщення вакантної Посади головного лікаря відповідного закладу охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві, його близькою чи пов'язаною особою або близькою особою суб'єкту формування складу Конкурсної комісії (будь-кого з його членів) відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;

3) своїм включенням до складу Конкурсної комісії зумовлює виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів.

6. У разі виникнення щодо одного або кількох членів Конкурсної комісії обставин, передбачених частиною п'ятою цієї статті, члени Конкурсної комісії приймають участь у засіданні Конкурсної комісії, але утримуються від голосування.

Повноваження членів Конкурсної комісії припиняються за розпорядженням Київського міського голови, зокрема у разі пропущення ними без поважних причин двох або більше засідань Конкурсної комісії поспіль.

Поважними причинами пропущення засідання Конкурсної комісії є:

1) відсутність особи у зв'язку з відрядженням, тимчасовою непрацездатністю, відпусткою;

2) оприлюднення інформації про дату, час та місце проведення засідання комісії на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) пізніше ніж за 48 годин до її початку.

3) участь у пленарному засіданні Київської міської ради або засіданні її постійної комісії, членом якої є особа (для депутатів Київської міської ради).

Відсутність, заміна члена або членів Конкурсної комісії не має наслідком зупинення її роботи (окрім випадку, якщо Конкурсна комісія є неповноважною відповідно до частини третьої статті 3 цього Положення) або проведення конкурсу спочатку.

Стаття 4. Організація роботи Конкурсної комісії

1. Рішення Конкурсної комісії приймаються шляхом відкритого поіменного голосування.

2. Рішення Конкурсної комісії приймаються більшістю від затвердженого складу Комісії і в обов'язковому порядку підписуються усіма присутніми на її засіданні. Навпроти прізвища члена Конкурсної комісії, чий підпис відсутній на протоколі (рішенні), зазначається причина відсутності підпису та складається відповідний акт.

3. Голова та секретар Конкурсної комісії обираються на першому засіданні Конкурсної комісії з числа її членів від різних суб'єктів формування складу Конкурсної комісії.

4. Засідання Конкурсної комісії є відкритими для представників засобів масової інформації, журналістів та громадськості. При цьому, присутнім заборонено будь-яким чином втручатися чи перешкоджати роботі Конкурсної комісії.

Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) забезпечується відео- та/або аудіо фіксація засідань Конкурсної комісії з подальшим розміщенням записів на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua).

5. Інформація про дату, час та місце проведення засідань Конкурсної комісії оприлюднюється на Єдиному інформаційному порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) не пізніше ніж за 48 годин до їх початку.

6. Засідання Конкурсної комісії, прийняті нею рішення та результати відкритого поіменного голосування оформлюються протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами Конкурсної комісії.

Кожен член Конкурсної комісії може додати до протоколу свою окрему думку протягом дванадцяти годин після оформлення протоколу. Надана окрема думка до протоколу засідання Конкурсної комісії є невід'ємною частиною такого протоколу.

Копія протоколу разом з доданими до протоколу окремими думками (у разі наявності) не пізніше наступного робочого дня після завершення засідання, з урахуванням часу, відведеного на складання окремої думки, надсилаються секретарем Конкурсної комісії відповідному структурному підрозділу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я.

Конкурсна комісія оприлюднює скановані копії протоколу засідання та доданих до нього текстів окремих думок на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) невідкладно після надсилання відповідному структурному підрозділу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я.

7. Роботу Конкурсної комісії забезпечує відповідний структурний підрозділ виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я.

Стаття 5. Повноваження Конкурсної комісії

1. Конкурсна комісія:

- 1) визначає регламент своєї роботи;
- 2) розміщує оголошення про умови та строки проведення конкурсу, вичерпний перелік необхідних документів та порядок їх подання кандидатами на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) не пізніше ніж за тридцять днів до завершення строку подання документів для участі в Конкурсі;
- 3) приймає та розглядає документи, подані особами, які претендують на зайняття Посади головного лікаря, для участі в Конкурсі, перевіряє їх правильність заповнення, комплектність, повноту та відповідність вимогам цього Положення;
- 4) за результатами розгляду документів, поданих особами, які претендують на зайняття Посади головного лікаря, для участі у Конкурсі, ухвалює рішення про допуск або відмову в їх допуску до Конкурсу;
- 5) забезпечує відкритість конкурсу відповідно до вимог цього Положення;
- 6) відбирає шляхом голосування з числа учасників Конкурсу одного кандидата на одну Посаду головного лікаря, який згідно з обґрунтованим в письмовому вигляді рішенням Конкурсної комісії має найкращий професійний досвід, знання і якості для виконання обов'язків на посаді головного лікаря та вносить відповідне подання суб'єкту, який здійснює призначення на відповідну посаду (надалі – «Суб'єкт призначення»);
- 7) оприлюднює на Єдиному інформаційному порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) та інших джерелах інформацію про осіб, які подали заяву на участь у Конкурсі, інформацію про кандидатів, які були відібрані Конкурсною комісією для подання на розгляд суб'єкту призначення (обрання), обґрунтоване в письмовому вигляді рішення Конкурсної комісії про відбір кандидатів з відображенням результатів персонального голосування;
- 8) проводить повторний Конкурс у разі подання на Конкурс менше двох заяв;
- 9) здійснює перевірку шляхом звернення до відповідних державних органів інформації, яка подана Кандидатами на участь у Конкурсі на Посаду головного лікаря.
- 10) здійснює інші повноваження, передбачені цим Положенням.

Стаття 6. Порядок проведення конкурсу

1. Оголошення конкурсу на Посаду головного лікаря має бути здійснено не пізніше ніж за тридцять календарних днів до закінчення терміну дії контракту, який було укладено з попереднім головним лікарем закладу, або в разі виникнення непередбачуваних обставин, з урахуванням яких Конкурс має бути оголошеним протягом тридцяти календарних днів з дня виникнення таких обставин.

Оголошення про умови та строки проведення конкурсу обов'язково повинне містити відомості про:

- 1) найменування, юридичне та фактичне місцезнаходження медичного закладу, основні напрями його діяльності;
- 2) строк і місце приймання документів для участі в Конкурсі;
- 3) номер телефону для довідок;
- 4) адресу електронної пошти Конкурсної комісії;
- 5) вичерпний перелік необхідних документів для участі в Конкурсі;
- 6) вичерпний перелік необхідних вимог до кандидатів на Посаду головного лікаря;

7) інтернет-посилання на текст цього Положення.

2. Особа, яка претендує на зайняття Посади головного лікаря (надалі – «Кандидат»), подає особисто до структурного підрозділу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я у визначений в оголошенні конкурсу строк такі документи:

1) заяву в довільній формі з наданням згоди на обробку її персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

2) ксерокопії першої та другої сторінок паспорта громадянина України та сторінок, де зазначаються відомості про місце реєстрації кандидата, або документа, що надається громадянину України у зв'язку з втратою паспорта;

3) автобіографію Кандидата, що обов'язково повинна містити: прізвище (усі прізвища у разі зміни), власне ім'я (усі власні імена, в тому числі у разі зміни) та по батькові (за наявності), число, місяць, рік і місце народження, громадянство, відомості про освіту, трудову діяльність, посаду, місце роботи (заняття), громадську роботу (в тому числі на виборних посадах), членство у політичних партіях, у тому числі в минулому, наявність трудових або будь-яких інших договірних відносин з політичною партією упродовж року, що передує поданню заяви (незалежно від тривалості), склад сім'ї, місце реєстрації та фактичного проживання, контактний номер телефону, адресу електронної пошти, відомості про наявність чи відсутність судимості, місце роботи членів сім'ї;

4) чотири фотокартки Кандидата розміром 4х6 сантиметрів на паперових носіях та в електронному вигляді;

5) копію документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, спеціалізацію, підвищення кваліфікації;

6) копію трудової книжки;

7) копію військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

8) копію ідентифікаційного податкового номеру (за наявності);

9) довідку про допуск до державної таємниці (за наявності такого допуску);

10) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру) за рік, що передує року, в якому було оприлюднене оголошення про конкурс, за формою, встановленою Національним агентством з питань запобігання корупції;

11) копію медичної книжки;

12) програму розвитку закладу охорони здоров'я міста Києва на один рік.

Кандидат також може подати інші додаткові матеріали на власний розсуд.

Особа пред'являє в структурний підрозділ виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я оригінали документів на участь у Конкурсі, копії яких додаються в такий підрозділ. Після ознайомлення з оригіналами документів, на їх копіях ставиться підпис щодо отримання на всіх сторінках та відмітку «Оригінал пред'явлено, [прізвище, ініціали], [підпис уповноваженої особи], [дата проставлення відмітки]».

3. Структурний підрозділ виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я надає консультаційну допомогу Кандидатам з питань оформлення та подання документів для участі у Конкурсі.

4. Конкурсна комісія на своєму засіданні ухвалює рішення про допуск Кандидатів або відмову в допуску до участі у Конкурсі.

Підставою для відмови Кандидату у допуску до участі у Конкурсі є невідповідність Кандидата вимогам, які ставляться до Кандидатів згідно статті 2 цього Положення.

У разі відмови Кандидату в допуску до участі у Конкурсі, в протоколі зазначається підстава для такої відмови. У випадку, якщо підстав для відмови декілька, у протоколі обов'язково вичерпно зазначаються усі підстави.

Кандидат, якому було повернуто документи через їх неправильне оформлення або подання неповного пакету документів, має право на повторне подання документів для участі у Конкурсі в межах оголошеного Конкурсною комісією строку подання таких документів.

5. У разі наявності менше двох Кандидатів на одну посаду на участь у Конкурсі або відмови в допуску до участі у Конкурсі всім заявленим Кандидатам, Конкурсна комісія протягом п'яти днів з дня завершення строку на подання документів на участь у Конкурсі (останньої відмови від допуску Кандидата до участі в Конкурсі) оголошує проведення нового Конкурсу.

Новий Конкурс проводиться також у разі відхилення усіх запропонованих кандидатур Суб'єктом призначення. Новий Конкурс у цьому разі оголошується протягом п'яти днів з дня отримання відповідного рішення Суб'єкта призначення.

6. Відомості з документів, що подаються особами для участі в Конкурсі, оприлюднюються на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва (kievcity.gov.ua) впродовж трьох днів з дня ухвалення рішення про допуск або відмову у допуску до участі у Конкурсі щодо кожної кандидатури.

Перелік оприлюднених відомостей визначається Конкурсною комісією з урахуванням Закону України «Про захист персональних даних».

7. Структурний підрозділ виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у сфері охорони здоров'я для засідання Комісії готує та передає Комісії: біографічну довідку Кандидата, статистичну довідку підрозділу, де працює претендент на посаду, підсумки роботи балансової комісії установи, де працював Кандидат, за минулий рік, в разі його роботи в системі охорони здоров'я комунального сектору міста Києва,

а також документи подані Кандидатом до участі у Конкурсі згідно частини другої статті 6 цього Положення.

8. Через п'ятнадцять календарних днів з дня закінчення строку для подання конкурсних пропозицій Конкурсна комісія проводить засідання, на якому вивчає конкурсні пропозиції та проводить співбесіди з Кандидатами.

Співбесіда проводиться з Кандидатом з метою з'ясування його досвіду роботи, професійного рівня, організаторських здібностей, відповідності посади, на яку він претендує, рівня фахової підготовки тощо.

Також при проведенні співбесіди враховується здатність Кандидатів висловлювати свої думки, уміння викладати інформацію в письмовій формі, комунікабельність, тактовність, ділові та вольові якості, готовність брати на себе відповідальність, уміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки, виявляти творчий підхід до роботи, емоційну врівноваженість тощо.

9. За результатами дослідження конкурсних пропозицій та проведених співбесід Конкурсна комісія не пізніше ніж через тридцять календарних днів з дня закінчення строку для подання конкурсних пропозицій шляхом голосування відбирає з числа учасників одного Кандидата на одну Посаду головного лікаря, який згідно з обґрунтованим в письмовому вигляді рішенням Конкурсної комісії відповідає вимогам цього Положення.

Стаття 7. Результати проведення Конкурсу

1. Визначена Конкурсною комісією Кандидатура – переможець Конкурсу подається на затвердження Суб'єкту призначення.

Суб'єкт призначення протягом п'ятнадцяти календарних днів з дня внесення Конкурсною комісією відповідного подання своїм рішенням призначає на Посаду головного лікаря Кандидата, запропонованого йому Конкурсною комісією та укладає з ним контракт на строк, рекомендований Конкурсною комісією, але не більше трьох років.

2. У разі аргументованого відхилення Суб'єктом призначення визначеної Конкурсною комісією кандидатури на Посаду головного лікаря, протягом п'яти днів з дня відхилення останньої Кандидатури оголошується дата проведення нового (повторного) Конкурсу на відповідну Посаду головного лікаря.

Київський міський голова

В. Кличко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту рішення Київської міської ради
«Про затвердження Положення про конкурсний відбір кандидатур на
посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору
в місті Києві»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Заклад охорони здоров'я є багатoproфiльною, спеціалізованою лікувально-профілактичною установою, призначеною надавати медичну допомогу і здійснювати комплекс профілактичних заходів щодо оздоровлення населення і попередження захворювань. Головний лікар є особа, що акумулює та забезпечує функціонування всього механізму закладу охорони здоров'я, тому зробити конкурсний відбір на посади головних лікарів прозорим є надзвичайно важливим завданням.

Відповідно до статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я, керівником закладу охорони здоров'я незалежно від форми власності може бути призначено лише особу, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

Єдині кваліфікаційні вимоги для керівників закладів охорони здоров'я (головних лікарів) встановлених в Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників, Випуск 78 «Охорона здоров'я», затверджене наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117. До розділу «Керівники» Випуску 78 включені: керівники лікувально-профілактичних закладів; керівники основних підрозділів охорони здоров'я; керівники виробничих підрозділів у побутовому обслуговуванні, діяльність яких відбувається у сфері надання медичної допомоги.

Однак, наразі відсутнє правове регулювання прозорого, чітко врегульованого порядку конкурсного відбору кандидатур на посади головних лікарів медичних закладів міста Києва, що пропонується в Положенні.

З урахуванням вищезазначеного, переваги Положення є очевидними. Зокрема, відкритий конкурсний відбір, разом з урахуванням Розпорядження Київського міського голови від 15 липня 2013 року № 118 «Про порядок призначення та звільнення керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва», надасть можливість допускати до управління медичними закладами високоякісних лікарів-управлінців. Можливість залучення до конкурсної комісії представників громадськості, дозволить виключити корупційну складову з процесу визначення та призначення осіб на керівні посади управління медичними закладами столиці. А оприлюднення інформації про таких керівників на єдиному веб-порталі місцевої влади дозволить киянам, активістам та всім бажаючим контролювати процес відбору кандидатів і бути обізнаними про професійні та ділові якості головних лікарів при здійсненні ними своїх повноважень у майбутньому.

Таким чином, професійний цілісний підхід до конкурсного відбору головних лікарів медичних закладів охорони здоров'я комунального сектору в

місті Києві забезпечить підбір найбільш кваліфікованих спеціалістів, що в свою чергу забезпечить якісне управління медичними закладами міста Києва.

2. Мета і завдання прийняття рішення

Мета проекту рішення – встановлення прозорого, чітко врегульованого порядку конкурсного відбору кандидатур на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору міста Києва.

Завдання – запровадити максимально дієву та прозору процедуру призначення кандидатур на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору міста Києва та виключення корупційної складової у таких призначеннях.

3. Загальна характеристика і основні положення

Проект рішення складається з шести пунктів, якими передбачено:

- затвердження Положення про конкурсний відбір кандидатур на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві;

- виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) у тримісячний строк з дня офіційного оприлюднення цього рішення: привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим рішенням; забезпечити перегляд і приведення структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) їх нормативних актів, а також установчих документів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві у відповідність із цим рішенням;

- до приведення нормативно-правових актів Київської міської ради та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у відповідність із цим рішенням відповідні нормативно-правові акти застосовуються в частині, що не суперечить цьому рішенням;

- офіційно оприлюднити це рішення в газеті Київської міської ради «Хрещатик»;

- це рішення набирає чинності з моменту його офіційного оприлюднення;

- контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Правовими підставами для прийняття даного проекту рішення є Основи законодавства України про охорону здоров'я, Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про запобігання корупції», Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 02 лютого 2011 року № 49 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з медичної практики», «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників», Випуск 78 «Охорона здоров'я», який затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117, Розпорядження Київського міського голови від 15 липня 2013 року № 118 «Про порядок призначення та

звільнення керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація даного проекту рішення не потребує додаткових витрат з міського бюджету.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття проекту рішення забезпечить прозорий та ефективний конкурсний відбір на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві.

7. Суб'єкт подання проекту рішення

Суб'єктом подання проекту рішення є депутат Київської міської ради, член депутатської фракції «Об'єднання «Самопоміч» в Київській міській раді Лобан Ю.М.

Доповідач на пленарному засіданні сесії Київської міської ради – депутат Київської міської ради, член депутатської фракції «Об'єднання «Самопоміч» у Київській міській раді Лобан Ю.М.

Відповідальний за супроводження проекту рішення: Дробко Ю.Г. – помічник-консультант депутата Київської міської ради Лобан Ю. М. (тел.: 097-599-84-81).

депутат Київської міської ради,
член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді



Ю. Лобан



**Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради**

Гелевею О.І.
Бондарчуку О.В.
Слончаку В.В.

Прошу розглянути проект рішення від 05.10.2016
№08/231 - 4119/ПР в установленому порядку.

Дутці Л.Я.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Поворозніку М.Ю. – до відома
Лазор Л.В.
Юнаковій С.М.

В.ПРОКОПІВ

“05” жовтня 2016 року
№ 08/231 - 4119/ПР



08/231-4119/PP
05.10.2016

ДЕПУТАТ

КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ

“04” листопада 2016 р.

№ 08/279/08/037-493

Заступнику міського голови -
секретарю Київради

Прокопіву В.В.

адреса: 01044, м. Київ,
вул. Хрещатик, буд. 36

Шановний Володимире Володимировичу!

Відповідно до статті 19 Закону України «Про статус депутатів місцевих рад», статті 5 Регламенту Київської міської ради, прошу надати доручення відповідним структурним підрозділам Київської міської ради розглянути у встановленому Регламентом Київради порядку проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Положення про конкурсний відбір кандидатів на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві».

Додаток:

1. Положення про конкурсний відбір кандидатів на посади головних лікарів закладів охорони здоров'я комунального сектору в місті Києві.
2. Пояснювальна записка до проекту рішення.

З повагою,

депутат Київради,
член депутатської фракції
«Об'єднання «Самопоміч»
у Київській міській раді

Ю.М. Лобан