



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

II СЕСІЯ IX СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

02.03.2023 № 6039/6080

Про перейменування Комунального підприємства виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) «Київкінофільм»

Відповідно до статей 89, 90 Цивільного кодексу України, статей 57, 58, 78 Господарського кодексу України, статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про культуру», Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань» Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Перейменувати Комунальне підприємство виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) «Київкінофільм» (ідентифікаційний код ЄДРПОУ 35531906) на Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський культурний кластер».

2. Затвердити зміни до Статуту Комунального підприємства виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) «Київкінофільм», затвердженого рішенням Київської міської ради від 26.04.2007 № 450/1111 (у редакції рішення Київської міської ради від 12.11.2019 № 29/7602), виклавши його в новій редакції, що додається.

3. Виконавчому органу Київської міської ради привести свої акти у відповідність до цього рішення та забезпечити здійснення організаційно-правових заходів, пов'язаних із виконанням пункту 1 цього рішення.

4. Оприлюднити це рішення в установленому порядку.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань культури, туризму та суспільних комунікацій.



Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО



СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ) «КИЇВСЬКИЙ КУЛЬТУРНИЙ КЛАСТЕР»
(ідентифікаційний номер 35531906)
(нова редакція)

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський культурний кластер» (далі – Підприємство) засноване на комунальній власності територіальної громади міста Києва та підпорядковане Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент культури).

Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський культурний кластер» належить до базової мережі закладів культури міста Києва.

1.2. Підприємство утворено відповідно до рішення Київської міської ради від 26 квітня 2007 року № 450/1111 «Про комунальне підприємство виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) «Київкінофільм» шляхом реорганізації Державного комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Єреван», Державного комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Алмаз», Державного комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Старт», Державного комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Факел», Державного комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр ім. Чапаєва», Державного комунального підприємства «Кінотеатр «Молодіжний», Комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Пролісок», Комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Промінь», Комунального підприємства «Дитячий спеціалізований кінотеатр «Салют» та є правонаступником їх майна, прав та обов'язків.

Відповідно до рішення Київської міської ради від 12 липня 2012 року № 691/8028 «Про реорганізацію державного комунального підприємства «Київська міська відеотека» Підприємство є правонаступником всіх прав та обов'язків Державного комунального підприємства «Київська міська відеотека».

Відповідно до рішення Київської міської ради від 22 травня 2013 року № 336/9393 «Про реорганізацію кінотеатрів комунальної власності територіальної громади міста Києва» Підприємство є правонаступником майна, прав та обов'язків Комунального підприємства «Кінотеатр «Братислава», Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Кінотеатр «Київська Русь», Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Кінотеатр «Лейпціг», Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Кінотеатр «Загреб», Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Кінотеатр ім. Т. Шевченка».

Відповідно до рішення Київської міської ради від 22 червня 2017 року № 611/2773 «Про реорганізацію комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Кінотеатр «Екран» Підприємство є правонаступником всіх прав, обов'язків та майна Комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Кінотеатр «Екран».

1.3. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, печатку зі своїм найменуванням, інші печатки, знаки для товарів і послуг, штампи, бланки.

Підприємство засноване на комунальній власності територіальної громади міста Києва. Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.

1.4. У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), іншими нормативно-правовими актами, наказами директора Департаменту культури, а також цим Статутом.

1.5. Підприємство набуває прав та обов'язків юридичної особи від дня його державної реєстрації.

1.6. Підприємство не несе відповідальності по зобов'язаннях власника та органу, до сфери управління якого воно входить, а власник та орган не несуть відповідальності по зобов'язаннях Підприємства.

1.7. Найменування Підприємства:

Повне найменування Підприємства – Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський культурний кластер».

Скорочене найменування Підприємства – КП «Київкульткластер».

1.8. Місцезнаходження Підприємства: бульв. Тараса Шевченка, 3, м. Київ, 01024.

II. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Підприємство створено з метою здійснення діяльності у сфері культури та спрямовано на досягнення суспільних потреб та потреб Підприємства шляхом систематичного здійснення виробничої, торговельної та іншої діяльності в порядку, передбаченому законодавством України.

2.2. Предметом діяльності Підприємства є:

організація діяльності багатофункціональних центрів культурних послуг у приміщеннях, які закріплені на праві господарського відання за Підприємством;

створення платформи комунікації та реалізації культурних проєктів та соціальних ініціатив креативного сектору;

формування та задоволення культурних потреб населення шляхом організації та проведення різних видів культурних, просвітницьких та оздоровчих заходів, у тому числі із залученням міжнародних та іноземних культурних центрів та організацій;

організація та проведення культурно-мистецьких заходів у власних приміщеннях без залучення або із залученням українських та іноземних закладів культури різних організаційно-правових форм та різних форм власності на договірних засадах;

використання та популяризація національного культурного надбання;

організація відпочинку і дозвілля громадян з урахуванням соціальних груп, груп за інтересами, віком та фізичним і психічним станом здоров'я відвідувачів;

створення, тиражування, розповсюдження, демонстрування (публічний показ і публічне сповіщення) та популяризація творів літератури і мистецтва;

проведення наукових та соціологічних досліджень у сфері культури, літератури художньої критики, кінокритики;

створення, публічне виконання і публічний показ творів театрального та інших видів мистецтва, у тому числі театральних вистав, перформансів, флешмобів, сценічних читань, виставок, експозицій тощо);

поширення серед населення знань про унікальні цінності національного культурного надбання (об'єкти культурної спадщини, що мають виняткове історичне значення для формування культурного простору України) та про нематеріальну культурну спадщину (звичаї, форми показу та вираження, знання, навички, що передаються від покоління до покоління, постійно відтворюються спільнотами та групами під впливом досвіду, оточення, взаємодії з природою, історії та формують почуття самобутності та наступності, сприяючи повазі до культурного розмаїття і творчості людини);

сприяння утвердженню гуманістичних ідей, високих моральних засад у суспільному житті;

організація та проведення громадських читань, науково-пізнавальних заходів, круглих столів, обговорень, конференцій, симпозіумів, фестивалів, в тому числі із залученням міжнародних та іноземних організацій;

проведення просвітницьких заходів;

консультативно-навчальна діяльність (майстер-класи, тренінги, навчальні курси, дитячі гуртки, студії, оздоровчі заходи тощо)

гастрольна діяльність та концертна діяльність;

створення умов для діяльності молодіжних творчих колективів;

організація дозвілля для дітей дошкільного віку, учнів, студентів, пенсіонерів, інвалідів, учасників бойових дій;

організація та проведення передсеансових заходів, кінопрем'єр, презентацій фільмів, кінопрограм, інформаційних показів нових фільмів, зустрічей глядачів з відомими діячами культури, днів культури, вечорів

відпочинку, кінофестивалів, зустрічей з глядачами та інших культурних заходів;

проведення виховної та культурно-просвітницької роботи;

проведення лекцій та бінарних (інтегральних) уроків;

рекламна діяльність, в тому числі виготовлення рекламної продукції, проведення рекламних кампаній, розробка товарних знаків, фірмового стилю, послуги з розміщення реклами в друкованих і електронних виданнях, а також у засобах масової інформації, в тому числі на власних рекламних носіях, інтернет-сайтах тощо;

рекламування в установленому порядку поточного та перспективного репертуару;

проведення соціологічних досліджень для вивчення культурного попиту та касового потенціалу;

культурно-освітня діяльність, організація, участь та проведення культурно-масових заходів, різноманітних кіно-, мульт-, теле-, відеоринків і ярмарків, конференцій, семінарів, зустрічей, виставок-продажів, презентацій, аукціонів, розпродажу, конкурсів, комерційних та представницьких симпозіумів, концертів як в Україні, так і за її межами, та надання послуг фізичним і юридичним особам у підготовці, організації та проведенні таких заходів;

створення та реалізація творів мистецтва, прикрас, виробів народних промислів, виробництво та реалізація продуктів виробничо-технічного призначення, товарів народного споживання, сувенірної продукції;

організація та проведення шоу-програм за участю молодих українських виконавців, організація фан-клубів;

розповсюдження інформаційних, бібліографічних, реферативних, рекламних видань, видань, що містять нормативні акти з виробничо-практичних питань, службових та методичних матеріалів, документації для потреб статутної діяльності Підприємства, а також матеріалів на правах рукопису, розмножених за допомогою технічних засобів відповідно до законодавства;

організація екскурсійно-туристичної діяльності при проведенні міжнародних конкурсів та фестивалів;

створення та удосконалення елементів інфраструктури та дозвілля, в тому числі організація та експлуатація центрів і комплексів розваг;

виробництво продукції та надання послуг, необхідних для діяльності творчих колективів;

сприяння організації та функціонуванню залів та інших приміщень;

надання методичної допомоги закладам культури з питань запровадження ефективних норм і методів господарювання, з економічних питань та з питань експлуатації різного роду обладнання;

організація громадського харчування, у тому числі кафе, барів, ресторанів, дитячих та літніх кафе в приміщеннях, закріплених за Підприємством, а також фірмових магазинів у встановленому законодавством порядку;

діяльність у сфері оптової, роздрібної торгівлі та громадського харчування, реалізація продовольчих та непродовольчих товарів;

зовнішньоекономічна діяльність відповідно до мети та видів діяльності Підприємства;

інші послуги населенню, передбачені законодавством України, що не суперечать меті та предмету діяльності Підприємства.

2.3. Для здійснення діяльності, що потребує дозволу (ліцензії, патенту) Підприємство одержує дозвіл (ліцензію, патент) у встановленому законодавством порядку.

2.4. Доходи, одержані Підприємством, внесеним до реєстру неприбуткових організацій, оподатковуються відповідно до законодавства.

ІІІ. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Для виконання статутних завдань Підприємство має право:

самостійно, відповідно до цього Статуту, планувати свою діяльність, визначати стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до перспективного та поточних планів Підприємства, кон'юнктури ринку, робіт, послуг та економічної ситуації;

укладати угоди (договори, контракти) з юридичними та фізичними особами як в Україні, так і за її межами в установленому законодавством порядку, включаючи проведення операцій з реінвестицій та торговельних операцій на території України, відповідно до законодавчих актів України;

володіти, користуватися і розпоряджатися майном відповідно до вимог законодавства та Статуту;

установлювати прямі господарські, комерційні, інформаційні зв'язки з українськими та закордонними підприємствами, організаціями, установами різних форм власності та фізичними особами з усіх напрямків своєї діяльності;

придбавати необхідне Підприємству майно у фізичних і юридичних осіб безпосередньо або через посередників;

одержувати в установленому порядку від органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій інформацію, документи, інші матеріали, а від місцевих органів державної статистики – статистичні дані, необхідні для виконання покладених на нього завдань;

управляти об'єктами, що закріплені за Підприємством на праві господарського відання, забезпечувати їх належне утримання та ефективну експлуатацію;

звертатися до суду, органів прокуратури, поліції, органів виконавчої влади та місцевого самоврядування для забезпечення належного виконання умов договору виробниками, виконавцями та споживачами;

в установленому порядку залучати кошти, інші фінансові та майнові ресурси у вигляді кредитів і позик або шляхом випуску та розміщення цінних паперів та на підставі відповідних угод;

створювати постійні та тимчасові колективи (робочі групи) для

виконання статутних завдань, залучати висококваліфікованих фахівців на договірних засадах, складати штатний розпис Підприємства, його структурних підрозділів, затверджувати форми, системи та розміри оплати праці відповідно до колективного договору Підприємства;

звертатися за захистом своїх прав до відповідних судових органів України, набувати статусу позивача, відповідача, третьої особи та користуватися усіма процесуальними правами, передбаченими законодавством України;

користуватись іншими правами, визначеними законодавством України.

3.2. Обов'язки Підприємства:

забезпечення своєчасної сплати податків та інших відрахувань до державного бюджету та бюджету міста Києва згідно з законодавством;

своєчасне та якісне виконання робіт, надання послуг та укладання договорів (угод) відповідно до Статуту Підприємства;

забезпечення цільового використання бюджетних коштів, спрямованих на фінансування будівництва, реконструкції та капітального ремонту об'єктів;

створення належних умов для високопродуктивної праці, дотримання правил і норм охорони праці та соціального страхування;

вжиття заходів з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників, забезпечення економного і раціонального використання фонду споживання (оплати праці), своєчасних розрахунків із працівниками Підприємства;

виконання норм і вимог щодо охорони навколишнього природного середовища;

здійснення бухгалтерського та статистичного обліку, складання та подання відповідним органам звітності з усіх видів діяльності за затвердженою формою в установленому порядку;

забезпечення належного стану приміщень у будівлі Підприємства, спеціальних приміщеннях (для демонстрування театральних вистав, кінофільмів), який буде безпечний для життя і здоров'я відвідувачів та збереження майна і захисту довкілля;

виконання інших обов'язків, передбачених законодавством України.

IV. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Майно Підприємства належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за ним на праві господарського відання.

4.2. Майно Підприємства становлять виробничі і невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства.

4.3. Статутний капітал Підприємства становить 51500 (п'ятдесят одну тисячу п'ятсот) гривень відповідно до рішення Київської міської ради від 22 червня 2017 року № 611/2773 «Про реорганізацію комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Кінотеатр «Екран».

4.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

кошти бюджету міста Києва;

кошти, що надходять від господарської діяльності;

кошти, одержані від надання платних послуг згідно з основною діяльністю Підприємства;

доходи від реалізації в установленому порядку майна, надання в оренду майна;

кошти, одержані за роботи (послуги), виконані (надані) Підприємством на замовлення підприємств, установ, організацій та фізичних осіб;

благодійні внески, добровільні пожертвування, дарунки у вигляді коштів, матеріальних цінностей, нематеріальних активів, одержані від фізичних та юридичних осіб;

гранти вітчизняних і міжнародних організацій;

кошти, отримані Підприємством як відсотки на залишок власних надходжень, отриманих як плата за послуги, що надаються ними згідно з основною діяльністю, благодійні внески та гранти і розміщених на поточних рахунках, відкритих у банках державного сектору;

інші не заборонені законодавством джерела.

4.5. Підприємство відповідно до законодавства України утворює такі фонди:

резервний фонд;

фонд споживання (оплати праці);

фонд розвитку виробництва;

інші фонди, не заборонені законодавством України.

4.6. Підприємство має право виключно за згодою власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду, передавати у заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

4.7. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників у розумінні Цивільного кодексу України), членів Підприємства, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

4.8. Доходи (прибутки) Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Положенням.

V. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

5.1. Управління Підприємством здійснює директор відповідно до цього Статуту.

5.2. Директора Підприємства призначає на посаду директор Департаменту культури на конкурсній основі шляхом укладення з ним контракту строком на п'ять років у порядку, встановленому законодавством.

5.3. Заступників директора Підприємства призначає на посади і звільняє з посад директор Підприємства.

5.4. Директор Підприємства:

без доручення діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, у відносинах з юридичними та фізичними особами;

самостійно вирішує питання діяльності Підприємства відповідно до законодавства України, укладеного контракту та цього Статуту, за винятком тих, що віднесені до компетенції власника та інших органів управління Підприємством;

відкриває рахунки Підприємства в установах банків, розпоряджається коштами Підприємства, перерозподіляє кошти серед окремих статей витрат бюджету Підприємства та видає довіреності;

в установленому порядку розпоряджається майном Підприємства, укладає від імені Підприємства будь-які угоди (договори, контракти), в тому числі зовнішньоекономічні;

визначає вартість товарів, робіт та послуг, які надаються (реалізуються) Підприємством, крім випадків, передбачених законодавством України;

приймає рішення про подання претензій і позовів до юридичних осіб усіх форм власності та фізичних осіб, в тому числі нерезидентів;

затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства;

затверджує структуру та штатний розпис Підприємства; призначає на посаду та звільняє з посади працівників Підприємства; визначає посадові обов'язки та розмір посадових окладів працівників Підприємства;

вживає заходів щодо заохочення та накладає стягнення на працівників Підприємства;

видає накази, що є обов'язковими для виконання працівниками Підприємства та здійснює контроль за їх виконанням;

виконує інші функції, що передбачені цим Статутом та законодавством України.

До компетенції директора належить вирішення всіх інших питань, за винятком віднесених до компетенції власника та інших органів управління Підприємством.

5.5. Умови оплати праці директора Підприємства визначаються контрактом.

VI. ГОСПОДАРСЬКА, ЕКОНОМІЧНА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

6.1. Підприємство забезпечує ведення оперативного та бухгалтерського обліку результатів своєї діяльності і складає фінансову, статистичну та іншу звітність у порядку, встановленому законодавством України. Фінансова звітність Підприємства надається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

6.2. Планування фінансово-господарської діяльності здійснюється Підприємством шляхом складання у порядку та за формою, що визначаються виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), річних фінансових планів, які затверджуються Департаментом комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Директор Підприємства зобов'язаний спрямовувати діяльність Підприємства на виконання річного фінансового плану, не припускаючись при цьому витрат невиробничого характеру, не передбачених річним фінансовим планом.

Підприємство звітує про стан виконання річного фінансового плану в порядку та за формою, що визначаються Департаментом комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

6.3. Перевірка та аудит діяльності Підприємства, а також подання звітів про фінансово-господарську діяльність здійснюються в порядку, визначеному законодавством України.

6.4. Директор Підприємства несе персональну відповідальність за виконання затвердженого фінансового плану.

6.5. Питання соціального розвитку, зокрема поліпшення умов праці, життя та здоров'я, забезпечення гарантій медичного страхування членів трудового колективу, вирішуються директором Підприємства за участю профспілкового комітету Підприємства.

6.6. Контроль за діяльністю Підприємства та взаємодія його з органами державної виконавчої влади здійснюється згідно із законодавством України. Водночас власник здійснює контроль за використанням та збереженням майна Підприємства безпосередньо і не має права втручатися в господарську діяльність Підприємства, якщо це прямо не встановлено законодавством України.

6.7. Інші особливості господарської та соціальної роботи Підприємства визначаються законодавством України.

VII. ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Підприємство самостійно здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством України, враховуючи мету і напрямки своєї діяльності.

7.2. Підприємство має право самостійно укладати договори (контракти) з підприємствами, організаціями, юридичними, а також фізичними особами закордонних країн згідно з метою і предметом діяльності Підприємства відповідно до законодавства України.

7.3. У процесі здійснення зовнішньоекономічної діяльності Підприємство користується, у повному обсязі, правами юридичної особи згідно з законодавством України та цим Статутом.

7.4. Валютна виручка, одержана Підприємством у результаті зовнішньоекономічної діяльності, зараховується на валютний рахунок Підприємства і використовується відповідно до законодавства України.

VIII. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТА ЙОГО САМОВРЯДУВАННЯ

8.1. Трудовий колектив Підприємства утворюють усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівників з Підприємством.

8.2. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) та їхнім виборним органом.

8.3. Трудовий колектив Підприємства безпосередньо або через уповноважений ним орган:

розглядає і затверджує проект колективного договору Підприємства;

розглядає й вирішує відповідно до законодавства питання самоврядування трудового колективу;

бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці.

8.4. Виробничі, трудові й соціально-економічні відносини та узгодження інтересів працівників і роботодавця регулюються колективним договором.

8.5. Право укладання колективного договору від імені роботодавця надається директору, а від імені трудового колективу – профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

8.6. Сторони, що підписали колективний договір, щороку в строки, передбачені колективним договором, угодою, звітують про їх виконання.

8.7. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

ІХ. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Підприємство припиняється у випадку його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації.

9.2. Реорганізація або ліквідація Підприємства може бути здійснена: на підставі рішення власника у встановленому законодавством України порядку;

на підставі рішення суду в порядку та випадках, що передбачені законодавством України.

9.3. Припинення Підприємства здійснюється комісією з припинення, яка утворюється власником або органом, що прийняв рішення про припинення. Порядок і строки проведення припинення Підприємства, а також строки заяви претензій кредиторами визначаються власником або органом, що прийняв рішення про припинення Підприємства.

9.4. У разі припинення Підприємства (у результаті його ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) майно (у тому числі активи) за рішенням власника передаються одному або кільком неприбутковим закладам культури або зараховуються до доходу бюджету.

9.5. Реорганізація чи ліквідація Підприємства вважаються завершеними, Підприємство таким, що припинене, з дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб–підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

9.6. При реорганізації або ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їхніх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО