08/231 - 1163/ПР
01.04.2021

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

II СЕСІЯ IX СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

_____№_____

Про затвердження Положення
про конкурс на посаду керівника
закладу загальної середньої освіти,
що належить до комунальної власності
територіальної громади міста Києва

Відповідно до статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», з метою визначення процедури призначення керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва шляхом проведення конкурсу, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва, що додається.

2. Визначити Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) уповноваженим органом щодо проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва.

3. Визнати таким, що втратило чинність рішення Київської міської ради від 20 червня 2017 року № 438/2660 «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва».

4. Оприлюднити це рішення в установленому порядку.

5. Це рішення набирає чинності з моменту його оприлюднення.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань освіти і науки, сім'ї, молоді та спорту.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Заступник голови Київської міської державної адміністрації — Валентин МОНДРИЇВСЬКИЙ

Директор Департаменту освіти і науки — Олена ФІДАНЯН

Начальник управління персоналу та правового забезпечення — Лариса БІБА

ПОГОДЖЕНО:

Перший заступник голови Київської міської державної адміністрації — Микола ПОВОРОЗНИК

Заступник керівника апарату – начальник управління по роботі з персоналом — Тетяна СТЕКЛЕНЬОВА

Виконувач обов'язків начальника юридичного управління — Ольга ЯКОВЛЄВА

Керівник апарату — Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Постійна комісія Київської міської ради з питань освіти і науки, сім'ї, молоді та спорту

Голова — Вадим ВАСИЛЬЧУК

Секретар — Олександр СУПРУН

Виконувач обов'язків начальника управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради — Валентина ПОЛОЖИШНИК

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Київської міської ради
_____№_____

Положення
про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва

1. Це Положення визначає загальні засади проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва (далі – заклад освіти).

2. Рішення про проведення конкурсу приймається Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – уповноважений орган):

упродовж десяти робочих днів з дня набрання чинності рішення Київської міської ради про утворення нового закладу освіти;

не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з керівником закладу освіти;

упродовж десяти робочих днів з дня дострокового припинення строкового трудового договору, укладеного з керівником відповідного закладу освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

3. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва та офіційному вебсайті закладу освіти (за наявності) наступного робочого дня після прийняття рішення про проведення конкурсу та повинне містити:

найменування і місцезнаходження закладу освіти;

найменування посади та умови оплати праці;

кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;

вичерпний перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі;

дату та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість;

прізвище та ім'я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі.

4. Для проведення конкурсу уповноважений орган формує та затверджує конкурсну комісію чисельністю від 6 до 15 осіб, до складу якої на паритетних засадах входять представники:

засновника, визначені профільною постійною комісією Київської міської ради, до функціональної спрямованості якої належать питання діяльності закладів освіти;

уповноваженого органу;

відповідної районної в місті Києві державної адміністрації;

Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України;

громадського об'єднання керівників закладів освіти міста Києва;

експерти (фахівці) у сфері загальної середньої освіти.

Членами конкурсної комісії можуть бути лише особи, які мають бездоганну ділову репутацію, високі професійні та моральні якості, суспільний авторитет.

До складу конкурсної комісії не може бути включена особа, яка:

визнана в установленому законом порядку недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

має судимість або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

У роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу можуть брати участь представники органів громадського самоврядування закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс.

Члени конкурсної комісії зобов'язані:

брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;

заявляти самовідвід у разі наявності чи настання вище передбачених підстав, що унеможливлюють їх участь у складі конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії працюють на громадських засадах.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії та оприлюднюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва протягом наступного робочого дня з дня проведення засідання конкурсної комісії.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності. Не допускаються будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу.

Роботу конкурсної комісії забезпечує уповноважений орган.

5. Для участі у конкурсі подаються такі документи:

заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

копія паспорта громадянина України;

копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);

документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;

копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання;

довідка про відсутність судимості;

довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто до конкурсної комісії у визначений в оголошенні строк, що може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Уповноважена особа приймає документи за описом, копію якого надає особі, яка їх подає.

6. Протягом п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

перевіряє подані документи щодо відповідності установленим вимогам;

приймає рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсі;

оприлюднює на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва перелік осіб, допущених до участі у конкурсному відборі (далі - кандидати).

До участі у конкурсі не можуть бути допущені особи, які:

не можуть обіймати посаду керівника закладу освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту»;

подали не всі документи, визначені пунктом 5 цього Положення, для участі в конкурсі;

подали документи після завершення строку їх подання.

7. Уповноважений орган організовує та забезпечує ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками органів громадського самоврядування такого закладу не пізніше п'яти робочих днів до початку проведення конкурсного відбору.

8. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про повну загальну середню освіту», «Про освіту», та інших

нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти шляхом комп'ютерного тестування;

перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Для оцінювання результатів кандидатів на всіх етапах конкурсного відбору, застосовується бальна система від 0 до 3 балів.

9. Перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

10. Під час проведення комп'ютерного тестування, питання для кожного кандидата обираються автоматично з переліку тестових питань. Одне тестове завдання включає 40 тестових питань. Кожне питання передбачає чотири варіанти відповіді, один з яких є правильним.

Загальний час для проведення комп'ютерного тестування становить 40 хвилин.

Комп'ютерне тестування проводиться за присутності не менше третини членів конкурсної комісії.

Після завершення кандидатом проходження комп'ютерного тестування або після закінчення часу, відведеного для його проходження, здійснюється автоматичне визначення результатів комп'ютерного тестування за допомогою програмного забезпечення.

За результатами комп'ютерного тестування виставляються такі бали:

3 бали - кандидатам, які відповіли правильно на 35 і більше тестових питань;

2 бали - кандидатам, які відповіли правильно на 29-34 тестових питань;

1 бал - кандидатам, які відповіли правильно на 25-28 тестових питань;

0 балів - кандидатам, які відповіли правильно на 24 і менше тестових питань.

Кандидати, що набрали за результатами комп'ютерного тестування 0 балів до наступного етапу конкурсного відбору не допускаються.

11. Вирішення письмового ситуаційного завдання проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата.

Вирішення письмового ситуаційного завдання проводиться у присутності не менше третини членів конкурсної комісії.

Кожен кандидат розв'язує одне ситуаційне завдання за зразком, наведеним у додатку до цього Положення.

На вирішення письмового ситуаційного завдання кандидатові надається не більше однієї години.

Під час оцінювання відповіді на ситуаційне завдання виставляються такі бали:

3 бали - кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

2 бали - кандидатам, які достатньо розкрили суть питання;

1 бал - кандидатам, які розкрили питання не в повному обсязі;

0 балів - кандидатам, які не розкрили суть питання.

Кандидати, що набрали за результатами вирішення ситуаційного завдання 0 балів до наступного етапу конкурсного відбору не допускаються.

12. Під час проведення комп'ютерного тестування та вирішення письмового ситуаційного завдання кандидатам забороняється користуватися електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсного відбору, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

13. Під час публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти оцінюється формат виступу, його змістовність, вміння висловлювати свою думку, оригінальність запропонованих кандидатом управлінських рішень, його здатність до стратегічного мислення і планування, публічний захист концепції розвитку закладу освіти.

Під час оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти виставляються такі бали:

3 бали - кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання обов'язків на посаді керівника;

2 бали - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає рівню достатньому для виконання обов'язків на посаді керівника;

1 бал - кандидатам, професійна компетентність яких відповідає мінімальному рівню необхідному для виконання обов'язків на посаді керівника;

0 балів - кандидатам, професійна компетентність яких недостатня для виконання обов'язків на посаді керівника.

14. Уповноважений орган забезпечує відеофіксацію та (за можливості) відеотрансляцію конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва відеозапису протягом одного робочого дня з дня його проведення.

15. Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

16. Переможцем конкурсу визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів за результатами конкурсного відбору, але не менше 60 % від максимально можливої кількості балів за всі етапи конкурсного відбору.

17. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу та оприлюднює результати конкурсу на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва.

За результатами конкурсних випробувань конкурсна комісія визначає переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся.

Не може бути визначено переможцем конкурсу особу, яка не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту».

18. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

відсутні заяви про участь у конкурсі;

до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;

жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

19. Протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу керівник уповноваженого органу призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

Додаток
до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва

ЗРАЗОК
ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва

Ситуаційне завдання

До директора закладу загальної середньої освіти у травні звернулися батьки майбутнього першокласника з заявою про зарахування дитини до 1 класу. Дитина не зареєстрована на території обслуговування закладу.

Які дії директора школи?
Хто має право першочергового зарахування до 1 класу?

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту рішення Київської міської ради
«Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення.

Відповідно до частини другої статті 26 Закону України «Про освіту» керівник закладу освіти призначається засновником у порядку, визначеному законами та установчими документами, з числа претендентів, які вільно володіють державною мовою і мають вищу освіту. Додаткові кваліфікаційні вимоги до керівника та порядок його обрання (призначення) визначаються спеціальними законами та установчими документами закладу освіти.

Трудові відносини в системі загальної середньої освіти регулюються законодавством України про працю, законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та іншими нормативно-правовими актами.

Згідно статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту» керівник державного, комунального закладу загальної середньої освіти обирається на посаду за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог цього Закону та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (посадовою особою).

Протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу посадова особа засновника (голова відповідної ради чи керівник державного органу) або керівник уповноваженого ним органу (структурного підрозділу з питань освіти) призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір.

Слід зазначити, що рішенням Київської міської ради від 20 червня 2017 року № 438/2660 затверджено Порядок проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва, яким започатковано відбір керівників комунальних навчальних закладів в місті Києві. Під час напрацювання Закону України «Про освіту» фахівцями використаний досвід проведення такого конкурсу в місті Києві.

Враховуючи особливості міста Києва, як столиці та управління комунальними закладами освіти, даний проєкт рішення дозволить удосконалити процедуру проведення в місті Києві конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва та об'єктивно визначати претендентів на заміщення вакантних посад шляхом перевірки їх кваліфікаційних вимог, лідерських якостей, готовності до управлінської діяльності, здатності бачення перспективи розвитку закладу освіти.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття цього проєкту рішення є затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва.

Зазначеним Положенням передбачається створення механізму відбору претендентів на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва - справжніх лідерів системи освіти, здатних сформулювати бачення майбутнього закладу освіти, мати відповідний професійний та психологічний рівень. Механізм конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти міста сприятиме прозорості, відкритості та широкому залученню громадськості до реформування освіти у місті Києві.

3. Правові аспекти

Проєкт рішення підготовлений відповідно до: статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття та реалізація цього рішення не потребує витрат із бюджету міста Києва.

5. Позиція заінтересованих органів

У прийнятті цього проєкту рішення зацікавлений Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

6. Регіональний аспект

Проєкт рішення враховує потреби розвитку системи освіти в місті Києві шляхом створення конкурентних засад при призначенні на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва із залученням представників засновника, Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представників відповідних районних в місті Києві державних адміністрацій, представників Київської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України, громадського об'єднання керівників закладів освіти міста Києва, експертів (фахівців) у сфері загальної середньої освіти.

7. Громадське обговорення

Проєкт рішення приймається відповідно до статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту» та не потребує громадського обговорення.

8. Прогноз результатів

Прийняття рішення дозволить запровадити в місті Києві конкурсний відбір претендентів на заняття посади керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва та визначити механізм конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників закладів освіти.

Суб'єктом подання проєкту рішення є виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Доповідач на пленарному засіданні Київської міської ради – Директор Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Олена Фіданян, тел.: 279 14 46.

Директор Департаменту
освіти і науки виконавчого
органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації) Олена ФІДАНЯН

Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради

Васильчуку В.В.
Положишник В.О.

Прошу розглянути проект рішення від 01.04.2021 №08/231- 1163/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

Володимир БОНДАРЕНКО

"01" квітня 2021 року
№ 08/231 – 1163/ПР

08/231-1163/ПР
01.04.2021

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

01.04.2021 № 009-33р

на № _____ від _____

Київська міська рада

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проєкт рішення Київської міської ради «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проєкту рішення на всіх стадіях розгляду є Фіданян Олена Григорівна – директор Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), контактний телефон 279-14-46.

Додатки:

- проєкт рішення на 9 арк.;
- пояснювальна записка на 3 арк.;
- електронна версія зазначеного.

Керівник апарату Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Олена Фіданян 279 14 46

196182